



Presseinformation

zur 32. Sitzung des Kreisausschusses
am 15.01.2020

TOP 4

Ausschreibung Stellenbeschreibung und Stellenbewertung

Sachverhalt:

1. Ausgangslage

Der Landkreis Fürth hat im Jahr 2019 eine Organisationsuntersuchung durchgeführt und die gesamte Verwaltung in 3 Schritten beleuchtet. Es wurden aus dieser Untersuchung 193 Maßnahmeempfehlungen seitens der durchführenden Firma an den Landkreis gegeben, die nun im Laufe des Jahres 2020 abgearbeitet werden. Grundsätzlich ist unsere Landkreisverwaltung nach Einschätzung der IMAKA bereits gut aufgestellt. Bei den Empfehlungen wurden auch bereits angedachte Strukturveränderung durch die Firma bestätigt und befinden sich nun in der finalen Umsetzung.

Als Ziel haben wir uns drei Termine gesetzt (1.1.2020, 1.7.2020 und 1.1.2021). Bis dahin wollen wir alle Maßnahmen anstoßen bzw. umsetzen.

Um nun den nächsten Schritt gehen zu können, werden einheitliche Stellenbeschreibungen und Stellenbewertungen für das gesamte Landratsamt notwendig. Diese werden nicht nur für die Eingruppierungsfragen benötigt, sondern auch für PE-Maßnahmen, Mitarbeitergespräche, aber auch für die allgemeine Personalverwaltung. Bisher liegen uns zwar punktuell Stellenbeschreibungen vor, die wir nun aber Haus weit ergänzen möchten.

2. Zielsetzung

Durch Stellenbeschreibungen und Stellenbewertungen für das gesamte Landratsamt bekommen wir eine transparente Eingruppierung für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Dies gewährleistet eine Arbeitsplatzzufriedenheit und schafft klare Strukturen für das Landratsamt.

Im Rahmen der Personalentwicklung haben wir ein Kompetenzmodell geschaffen. Durch die Stellenbeschreibung können wir die Stellen mit diesen Kompetenzen verbinden und können im Rahmen der jährlichen Mitarbeitergespräche noch gezielter an Personalentwicklungsmaßnahmen mit unseren Beschäftigten arbeiten. Zudem bildet die Stellenbeschreibungen eine Grundlage für jedes Mitarbeitergespräch, was es den Vorgesetzten ebenfalls erleichtert, diese Gespräche zu führen.

3. Darstellung der Maßnahme

Es sollen für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter Stellenbeschreibungen gefertigt werden. Die kommunalen Stellen sollen dann im Anschluss alle auch durch die beauftragte Firma bewertet werden.

In einem ersten Schritt sollen alle Sachgebietsleiter und deren Stellvertreter durch die beauftragte Firma geschult werden, um dann eine Stellenbeschreibung zu fertigen. Eine Schulung soll deshalb erfolgen, damit alle den gleichen Kenntnisstand und wir eine einheitliche Vorgehensweise erreichen. Hier kann die bereits in der Organisationsuntersuchung erstellte Aufgaben-Stellen-Matrix (ASM) weiterverwendet werden.

Die Vorgesetzten werden dann gemeinsam mit den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die Stellenbeschreibungen fertigen, welche nach einer internen Prüfung durch die Personalstelle dann im weiteren Verfahren durch die beauftragte Firma überprüft und bewertet werden. So ist gewährleistet, dass einheitliche Stellenbeschreibungen und Stellenbewertungen für das gesamte Landratsamt vorliegen.

Eine Fertigung und Überprüfung ohne externe Begleitung würde einen wesentlich längeren Zeitraum bedeuten, sodass die ersten Beschreibungen bzw. Bewertungen schon wieder überholt wären und erneut überarbeitet werden müssten. Durch die Hinzuziehung einer externen Firma können wir das gesamte Projekte voraussichtlich noch 2020 abschließen.

Daher wird eine Ausschreibung mit einem Gesamtvolumen von geschätzten 95.000 Euro für notwendig erachtet.

Beschlussvorschlag:

Die Verwaltung wird beauftragt, für die flächendeckenden Stellenbeschreibungen und Stellenbewertungen eine Ausschreibung vorzunehmen und den wirtschaftlichsten Anbieter auszuwählen.